



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Vision 2040

Vision

Diarie-/dokumentnummer: KS2012/817

Beslut: 2017-02-02 Kommunfullmäktige

Beredande politiskt organ: Demokratiberedningen

Dokumentansvarig: Verksamhetsledare

Innehållsförteckning

1.	Inledning	3
2.	Relation till andra styrdokument.....	3
3.	Syfte	3
4.	Mål och viljeinriktning	3
5.	Demokrati	3
6.	Kultur och fritid	3
7.	Välfärd och bildning	4
8.	Framtid och utveckling	4
9.	Levandegöra	4
10.	Uppföljning	4



1. Inledning

Visionen har tagits fram genom dialog på alla medborgarstämmor, på ungdomsfullmäktige och tillsammans med representanter från all program på Mimers Hus gymnasium samt näringslivet. Alla partigrupper har haft möjlighet att delta i framtagandet av underlaget utifrån frågeställningen Hur ser det goda livet i Kungälv ut 2040. Dessutom har workshop genomförts med beredningar och kommunstyrelsen.

Demokrati är ett övergripande perspektiv för hela visionen och kommunens arbete framöver.

2. Relation till andra styrdokument

Visionsdokumentet är det övergripande styrdokumentet i Kungälv kommun. Kommunens styrmodell *"Från demokrati till effekt och tillbaka"* anger att det ska finnas en vision som sedan bryts ner i strategiska mål och resultatmål.

Kungälv vision knyter an till Västra Götalandsregionens vision *"Vision Västra Götaland – det goda livet"*. Eftersom Kungälv är en del av regionen är det viktigt att regionens vision och kommunens vision pekar åt samma håll.

3. Syfte

Visionen är den gemensamma utgångspunkten för hur Kungälv kommun ska utvecklas för att vara en attraktiv kommun att bo och verka i. Visionen ska genomsyra alla kommunens mål och verksamheter samt ska ge vägledning vid beslut.

4. Mål och viljeinriktning

Visionen ger en bild av Kungälv 2040 som vi tillsammans skall sträva efter att uppnå. Målet med visionen är att skapa ett övergripande styrdokument som är vägledande för alla andra styrdokument.

5. Demokrati

En hållbar demokrati är grunden i vårt samhälle och kännetecknas av delaktighet och jämlikt inflytande. När många är delaktiga i samhället blir demokratin starkare. Ett jämlikt inflytande förutsätter att alla har samma möjligheter att delta och påverka. Valdeltagandet är fortsatt högt bland alla medborgare och ökar i de grupper där det är lågt. Den sociala representativiteten i beslutande församlingar är jämlik.

Vi har ett öppet samhälle där alla ska känna sig trygga, ha möjlighet till ett socialt liv, och där **alla** invånare oavsett bakgrund kan försörja sig och delta i samhällslivet på lika villkor. Det är viktigt att människor har makt att påverka sitt eget liv och har möjlighet till utveckling.

6. Kultur och fritid

Kungälv varierande natur och rika kulturhistoriska arv ger kommunen sin identitet och särprägel. Vi skall vårda och utveckla miljön och kulturarvet så att människor kan njuta av och berikas av upplevelsen.

Kulturen är en tillgång för tillväxt och utveckling. I Kungälv 2040 finns ett rikt och varierat kulturutbud och en utvecklad upplevelsenäring som lockar både kommunens egna invånare och turister.



Kungälv är en kommun med tydlig kultur- och idrottsprofil. Invånare i alla åldrar ska ha möjlighet till ett rikt och aktivt liv samt en kreativ fritid.

7. Velfärd och bildning

Velfärden syftar till att ge den enskilde individen en god livskvalitet. Det innebär rätt till arbete och utbildning i livets alla skeden. Utvecklingen inom välfärdstjänsterna ska i högre grad utgå från individens behov och villkor.

Velfärd är hälsa, ett bra boende, ett fungerande livspussel med bra barnomsorg, socialtjänst, sjukvård samt omsorg och trygghet för äldre och personer med funktionsnedsättning. Kommunen erbjuder vård och omsorg med möjlighet till en aktiv och stimulerande vardag.

Barn i Kungälv föds in i ett tryggt samhälle som ser till barnens och föräldrarnas behov. Barn som växer upp i Kungälv stimuleras i en förskola och skola som uppmuntrar till lärande, kreativitet och uppfinningsrikedom utan hänsyn till sociala, geografiska och kulturella begränsningar.

Kungälv har en skola av högsta klass som möjliggör ett livslångt lärande. Alla medborgare har en kompetens som möter den efterfrågan som finns på arbetsmarknaden.

Medborgare med olika etnisk bakgrund, kön, ålder, funktionsnedsättning och sexuell läggning är en styrka som bidrar till kommunens utveckling. Skillnader i sysselsättningsgrad mellan invånare med svensk respektive utländsk bakgrund har jämnats ut. Kommunen arbetar för att nå en väl fungerande och hållbar arbetsmarknad med hög sysselsättning som bidrar till en hållbar tillväxt och välfärd.

8. Framtid och utveckling

Kungälv har en tydlig miljöprofil och strävar efter ett långsiktigt hållbart samhälle innehållande de tre dimensionerna socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Det innebär ett samhälle där levnadsvillkor och resursanvändning möter mänskliga behov utan att äventyra hållbarheten.

Kungälv präglas av den lilla stadens miljö, den stora stadens möjligheter och av kraften i att ingå i en tillväxtregion. Kungälv är en kommun med en levande skärgård och landsbygd. Att bygga attraktiva, tillgängliga och kreativa miljöer för boende och besökare lockar människor till kommunen. Effektiva kommunikationer gör det enkelt att arbeta, leva och besöka Kungälv.

Ett positivt klimat för entreprenörskap och nyföretagande bidrar till ett dynamiskt och varierat näringsliv. Kungälvs utveckling beror i hög grad på utvecklingskraften hos näringslivet i kommunen.

9. Levandegöra

Visionen ska förankras i alla politiska instanser och i hela förvaltningen för att konkretiseras i andra styrdokument.

10. Uppföljning

I enlighet med kommunens styrmodell följs strategiska mål och resultatmål upp varje tertiäl. Målen utgår från visionen.